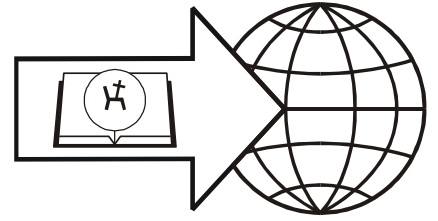


# 門徒造就

目標綜覽：幫助你明白造就門徒的目標，以產生屬靈的倍增。

學習目標：

1. 清楚造就門徒的目標
2. 掌握門徒造就的原則，並能善用「原則」進行評估
3. 能依據「造就門徒的目標與原則」，開始建立倍增門徒社群（Community of Multiplying Disciples，簡稱 CMD）



## 一、門徒造就的目標

當我們造就別人時，我們必須清楚了解為什麼要造就人。我們若不清楚造就門徒的目標，那麼，造就人的本身很快就會變成一個目的，變成了只是一項活動。從耶穌造就門徒的榜樣，我們可以看出耶穌的異象，是透過被聖靈充滿的門徒，來改變世界。很明顯的，祂獻身於建立一個屬靈的運動，就是在一個世代中興起被聖靈充滿，順服祂話語的一群人，積極參與完成大使命。

所以我們造就門徒的目標是「建立一個屬靈基督的運動，他們順服神的話語，並且積極參與，協助在這一代完成大使命。」也可說是「生命改變」和「使命傳承」。

在造就門徒的過程中，

1. 要用神的話語，和我們自己在愛心、能力、信心及傳福音上的榜樣，來教導別人。（提後 4：2，帖前 2：8）。
2. 這樣，被改變的生命爆炸開了。

一個門徒透過被造就，開始過被聖靈充滿（受聖靈管理、從聖靈得力）的生活，而且現在每天憑信心行事。倚靠神的結果是，他生命的改變至少會有以下兩方面的表現：

- ✧ 憐憫失喪的人。耶穌來是要尋找拯救失喪的人（路 19：10）。當祂的靈管理我們，我們也會希望幫助人認識基督。
  - ✧ 順服神的話語：有敏銳的心志，願意在生活的每一方面對神、別人和自己都遵守神的命令與法則。（約 14：21，詩 119：33-35）一個被聖靈充滿的基督徒順服神話語，在生活的許多方面都會有成熟的表現。
3. 開始產生積極參與協助完成大使命的行動：「積極參與」的涵意是在一個進行中的屬靈倍增運動中，採取主動的去得人、造就人和差遣人。

然而我們要記住，是聖靈的大能促使門徒造就的成功，不是我們的策略和方法。

在造就的過程中，聖靈的工作不只限於小組查經時間或團契聚會等，如果我們自己了解並經歷了聖靈的大能，也同時幫助我們的門徒認識並經歷祂，我們就能夠有效的完成大使命。

## 二、門徒造就的原則與評估

原則	相關經文	評估問題 (可參考)
1. 明確的目標：你必須知道你要去哪裡，才能帶別人一起去。	太 28：18-20	1.1 「造就門徒」是我的終極目標嗎？還是透過「建立一個屬靈基督徒的運動」來協助完成大使命是我造就門徒的目標？
2. 以聖經為內容：神的話比我們的感覺更真實。	提後 2：15、3：16-17 來 4：12、詩 119：9-11	2.1 當自己面對生活壓力或生命問題的時候，是否常以「神的話」為你反應或作抉擇的依據？ 2.2 當受造就的門徒提出生命的問題或生活壓力時，你是否常以「神的話」來引導門徒作出回應或抉擇？
3. 可行的策略：一個詳細計劃過的策略，可以有效幫助你達到目標。	路 10：1-12	3.1 在「得人、造就、訓練、差遣」策略上，我知道什麼階段要給予門徒什麼挑戰、什麼訓練，使用什麼材料或資源嗎？ 3.2 當門徒要建立運動時，我所使用的挑戰、訓練、材料和資源是他容易學會和使用的嗎？

<p>4. 提供合適的屬靈環境：榜樣、建立關係、異象和傳福音是四大要素。</p>	<p>榜樣（腓 4：9） 建立關係（帖前 2：7-10、來 10：24-25、加 6：1）</p>	<p>4.1 我是否常作「屬靈呼吸」？對於他人的指正，我傾向耐心聆聽或辯解？</p> <p>4.2 門徒有機會看到我在軟弱中信靠神嗎？門徒有機會和我一起傳福音或事奉嗎？</p> <p>4.3 我認識我的門徒嗎？例如：什麼會使他有正面或負面的情緒？他的人際互動模式如何－與家人、朋友、長輩、...</p> <p>4.4 我作了什麼來幫助門徒來擁有「為主得著全世界」的異象？</p>
<p>5. 讓神用環境來塑造我們：我們所處的環境，都是神特別為我們設計的。</p>	<p>雅 1：2-4、羅 8：28-29</p>	<p>5.1 當門徒面對試煉、或失敗、或壓力時，我的反應是什麼？</p> <p>5.2 我如何善用神所預備的環境（逆境或得勝），將門徒帶到主面前，並造就他們成長？</p>

### 三、建立 CMD

1. 這個門徒群體不但效法耶穌的生命，也承接耶穌的使命，他們積極傳福音、造就門徒，也把生命與使命倍增給下一代，我們可以稱這樣的群體為「倍增門徒社群（CMD）」。
2. CMD 會呈現出來的特徵是—持續針對「特定目標群體」產生倍增的一群人（三位以上持續傳福音的門徒，其中至少包含一位倍增門徒）。
3. 倍增門徒（MD）定義：「有在做目標區、且正在造就人的門徒」。

#### 四、如何建立 CMD 策略應用：

1. 在特定目標群體中，尋找並揀選一群有潛能做主門徒的人加入。  
(參考材料—大專新領袖訓練 CD/ACD 造就六揀選合適的人與揀選原則)
  - 如何揀選有潛能做主門徒的人？有果效揀選的原則是「S.E.L.E.C.T.」
    - ✧ Seek-開始廣泛撒種
    - ✧ Expect-期待神為你顯明關鍵的人
    - ✧ Look into-讓這些關鍵的人觀察你的生命和事工
    - ✧ Evaluation-透過過濾器評估他們的潛能
    - ✧ Challenge-挑戰他們
    - ✧ Tell-告訴神
  - 如何辨識有潛力的門徒？一個有潛能做門徒的人應具有的特質是「F.A.I.T.H.」
    - ✧ Faithful-忠心（提後 2：2）
    - ✧ Available-願意（太 4：18-22）
    - ✧ Initiative-主動的與人接觸（約 13：35）
    - ✧ Teachable-受教（太 5：1-2，路 11：1）
    - ✧ Heart for God-全心為主（約 21：15-17）
2. 將所揀選的門徒組成小組，並幫助小組設定共同得著的「目標區」
  - 如何設定「目標區」？可根據「地域性」、「同質性」、以及「小組可影響的範圍大小」來說定目標區。
    - ✧ 地域性，例如：台大校總區、淡江蘭陽校區
    - ✧ 同質性，例如：醫學系學生、男生宿舍、港澳會
    - ✧ 小組可影響的範圍大小，可依下列原則自行評估：
      - 不要太小，小到只需靠個別成員即可接觸完畢。
      - 不要太大，大到成員沒有信心倚靠神可以接觸完畢。
3. 針對目標區開始得人、造就人和差遣人
4. 產生倍增門徒
  - 此時這個小組就是一個 CMD（或者小組組成時，只要有成員是倍增門徒，那麼這個小組已是一個 CMD）。CMD 隊長需要持續帶領這個 CMD 做兩件事，其一是訓練發展新揀選出的門徒們成為新的 CMD，其二是繼續設定目標區得人，造就人和差遣人。

## 五、結語：

CMD 就是倍增門徒小組，它有明確的方向、鎖定範圍、有策略和行動。作為 CMD 隊長，你需要持續倚靠神應用以上的原則，來造就和帶領小組。聖經說：「我們傳揚他，是用諸般的智慧勸誡各人，教導各人，要把各人在基督裡完完全全地引到神面前。(西 1：28)」，當你清楚目標是要「建立一個屬靈基督徒的運動，他們順服神的話語，並且積極參與，協助在這一代完成大使命。」時，你就可以自由嚐試，找出最有效的方法去得人、造就人和差遣人，而不被經驗侷限。

注意！不是每一個人都會委身於我們的團隊，總有人會在挑戰中離開，所以不要被此結果打敗。你可以憑信心凡事謝恩，並繼續帶領留下來的成員，建立屬靈倍增運動。