

造就過程綜覽及委身圈

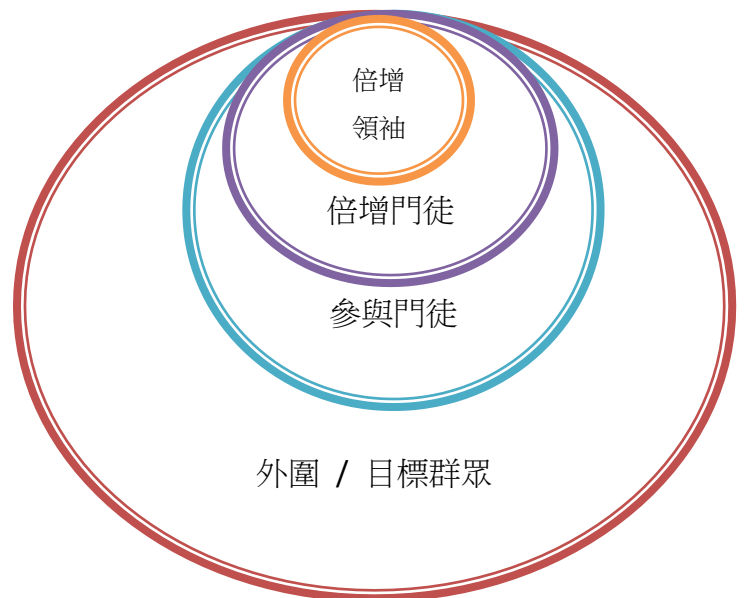
學習目標：

1. 了解人們有不同程度的委身
2. 能夠說出「造就過程綜覽」
3. 能給予具體合適的挑戰

一、不同程度的委身

建立屬靈運動是為了使萬民作主的門徒，所以需要持續接觸大量的外圍／目標群眾；當屬靈運動持續發展的時候，就會有不同委身程度的人參與其中。通常委身程度越高，人數會越少，而屬靈運動所產生的動力也會不斷吸引新的人加入。委身程度大致可分成：

- 倍增領袖：他們對目標區高度委身，透過領導團隊成員進行得人、造就、差遣，來得著自己的校園。
- 倍增門徒：一群擁有傳福音、造就門徒的技巧，並且有實際行動的人。
- 參與門徒：已經表達委身於團隊，願意貢獻自己的才幹在目標區的計畫，如行政、節目等。但還沒有傳福音、造就門徒的行動。
- 外圍 / 目標群眾：出現在目標區的活動中，但還沒表達願意委身在目標區團隊的基督徒。



- ✧ 我是否帶領 CMD 營造一個、不同委身度的人，都可以參與的屬靈環境？
- ✧ 我是否在合適的時機，挑戰某程度委身的人，邁向下個階段的委身程度？

二、造就過程綜覽

1. 得人

- a. 其目標是儘量清楚的表達福音給多人，並盡可能引人歸主。
- b. 環境（即造就產生的環境）從初識到友誼開始。
- c. 內容（造就要表達的）包括：福音和得救的確據。

2. 造就

- a. 造就的目標是說明初信者能在基督聖靈裡成長，以成為忠心的門徒。
- b. 環境從基本友誼進展到較熟的朋友。
- c. 內容可包括：造就小冊、可傳遞訊息、屬靈十步、發現小組等材料。

3. 訓練

- a. 訓練的目標是激勵並裝備信徒繼續與神同行，並出去使人得聽福音，成為忠心的工人。
- b. 其環境從較熟的關係，進展到更深的友誼。
- c. 內容可包括：可傳遞訊息、屬靈十步、門徒小組、領袖訓練營（LTI）等。

4. 倍增

- a. 倍增的目標是說明忠心的工人成為屬靈的倍增者，他能助人與神同行，能在他們的事工中看到屬靈的倍增。
- b. 其環境亦從更深的友誼進到親密友誼和戰友。
- c. 內容可有：倍增小組、倍增級課程（LTI）、訓練者訓練等。

5. 差遣

- a. 目標是要徵召屬靈倍增者成為世界基督徒的見證，能活出正直的生活，並參與我們挑戰人成為屬靈倍增者的行列。
- b. 環境中的關係越來越深，像有人形容的“向前又深入。”
- c. 其內容可有：領袖級課程（LTI）、生命投資會（LIS）、大使命訓練中心（GCTC）課程等。

三、具體合適的挑戰

1. 一覽表：造就過程、成長目標、結果及建議使用之材料

	得人	造就	訓練	倍增	差遣
鑰字	傳福音	建立	裝備	拓展	徵召
目標	1. 清楚傳達福音 2. 得人歸主	委身於 1. 成長 2. 活在聖靈中	1. 持續前行 2. 激勵並裝備他人去得人	1. 能助人成長 2. 看見屬靈倍增	1. 過一個正直的生活 2. 徵召他人參與屬靈倍增
結果	真信徒	忠心的門徒	忠心的工人	屬靈倍增者	世界福音化
環境	建立基本友誼	變成較熟的朋友	友誼更加進深	成為親密的好友	關係繼續前進並增長
材料	四律	造就小冊 可傳遞信息 屬靈十步 發現小組	可傳遞信息 屬靈十步 門徒小組 行動級課程	倍增級課程 訓練者訓練 倍增小組	領袖級課程 生命投資會 GCTC 課程

